



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXVI ]

THURSDAY, JUNE 5, 2025 / JYAISTHA 08, 1947

[ No.23

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૨૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક :- KHR-2025-73-LED/CCR/e-file/11/2025/0736/M2-(કન્સી. કેસ નં.૧૧/૨૦૨૪) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે તે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) શ્રી ચીફ ઓફિસરશ્રી/વહિવટદારશ્રી ભાયાવદર નગરપાલિકા મુ.ભાયાવદર(જી.રાજકોટ) (૨) શ્રી પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓની કચેરી જિલ્લા સેવા સદન-૩ સરકારી પ્રેસની બાજુમાં રાજકોટ અને મંડળ :- સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ” મજૂર મઢી ભકિતનગર સર્કલ રાજકોટ ૩૬૦૦૦૨વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા નડીઆદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે. "

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી (૧) ભાયાવદર નગરપાલિકા, ભાયાવદરમાં ફરજ બજાવતા તુષાર રમેશકુમાર માકડીયા, અશ્વિન નાગજીભાઈ પરમાર તથા કિશોર પોપટભાઈ ઝાલાવડીયાને મુળ દાખલ તારીખથી કાયમી કરી કાયમી કામદારોને મળતા પગારગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, રજાઓ સહીતના તમામ લાભો તેમની મુળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવાનું શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી (૨) ભાયાવદર નગરપાલિકા, ભાયાવદરમાં ફરજ બજાવતા તુષાર રમેશકુમાર માકડીયા, અશ્વિન નાગજીભાઈ પરમાર તથા કિશોર પોપટભાઈ ઝાલાવડીયા હાલ જે હોદ્દા ઉપર ફરજ બજાવી રહેલ છે તે હોદ્દા ઉપર કાયમી કરી કાયમીઓને મળતા પગારગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, રજાઓ સહીતના મળવા પાત્ર તમામે તમામ લાભો તેઓને તેમની મુળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી (૩) ભાયાવદર નગરપાલિકા, ભાયાવદરમાં ફરજ બજાવતા તુષાર રમેશકુમાર માકડીયા, અશ્વિન નાગજીભાઈ પરમાર તથા કિશોર પોપટભાઈ ઝાલાવડીયાનો સેટ -અપની ખાલી જગ્યામાં સમાવેશ કરીને સેટ -અપના કામદારોને મળતા પગારગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, રજાઓ સહીતના મળવા પાત્ર તમામે તમામ લાભો તેઓને તેમની મુળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે

શેફાલી.ડી.ચૌધરી

ઉપસચિવ

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

## શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

## અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૨૫.

## ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

**ક્રમાંક :-** KHR-2025-74-LED/CCR/e-file/11/2025/0778/M2-(કન્સી. કેસ નં.૧૧/૨૦૨૩) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે તે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, લીંબાસી સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મુ.પો.લીંબાસી તા.માતર જિ.ખેડા અને મંડળ:-એગ્રીકલ્ચરલ એન્ડ રુરલ લેબર એસોસિએશન,મજુર સેવાલય, સ્ટેશન રોડ, પેટલાદ -૩૮૮૪૫૦ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા નડીઆદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે. "

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં.૧ કાયમી કરવા:-** લિંબાસી સિંચાઈ પેટાવિભાગમાં કામ કરતા મસ્ટર,એચ.આર ઉપરના ફીક્સ પગારના આઉટસોર્સીંગ એજન્સી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથાના તમામ રોજમદાર કામદારોને ૧૨૦ દિવસ કામ કરેલ હોય તેમને ૧/૧/૨૦૨૨ થી કાયમી કરી કાયમી હકકો આપવા જોઈએ અને સિંચાઈ વિભાગના ચોથા વર્ગના કાયમી લાભો મળતા હોય તેવા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૩ ગણવેશ આપવા:-** લિંબાસી સિંચાઈ પેટાવિભાગમાં કામ કરતા રોજમદાર કામદારો, કર્મચારીઓ, સાઈડો ઉપર કામ કરતા હોય તેવા ચોથા વર્ગના કાયમી કર્મચારીઓને મળતા ગણવેશ તરીકેના તેમજ શિયાળામાં ગરમ જરૂરી, ચોમાસામાં રેઈનકોટ, બેટરી, સારીજાતના બુટ, મોજા, સારી જાતના બ્લેક શર્ટ, પેન્ટ આપવા તેમજ ધોલાઈ દર માસે રૂ.૫૦૦/- કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તેવા ગણવેશના તમામ લાભો તા.૧/૧/૨૦૨૨ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૪ રજાઓ આપવા અંગે:-** લિંબાસી પેટા સિંચાઈ પેટાવિભાગમાં કામ કરતા તમામ પ્રકારના તમામ હોદ્દાના રોજમદાર કામદારોને અઠવાડીક રજા ભર પગારે મોંઘવારી ભથ્થા સહિત આપવી તેમજ ચોથા વર્ગના કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ પ્રકારની રજાઓના લાભો તા.૧/૧/૨૦૨૨ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૬ ઘરભાડું:-** લિંબાસી પેટા સિંચાઈ પેટાવિભાગમાં કામ કરતા તમામ પ્રકારના તમામ હોદ્દાના રોજમદાર કામદારોને ઘરભાડું ચોથા વર્ગના કાયમી કર્મચારીઓને મળતું હોય તેજ ધોરણે દર માસે તા.૧/૧/૨૦૨૨ થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૭ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવા અંગે:-** લિંબાસી પેટા સિંચાઈ પેટાવિભાગમાં કામ કરતા તમામ રોજમદાર કામદારોને મેડીકલ એલાઉન્સ તા.૧/૧/૨૦૨૨ થી સિંચાઈ પેટાવિભાગમાં ચોથા વર્ગના કાયમી કર્મચારીઓને જે ધોરણે આપવામાં આવે છે તે પ્રમાણે તમામ રોજમદાર કામદારોને આપવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૮ મેડીકલ રજાઓ ભર પગારે આપવી:-** લિંબાસી પેટા સિંચાઈ પેટાવિભાગમાં કામ કરતા તમામ રોજમદાર કામદારોને બીમારીમાં કે અકસ્માતમાં જેટલા દિવસે ઘરે સારવાર લેવાની થાય તે તમામ બીમારીના દિવસોનો પુરો પગાર તેમજ બિમારી ખર્ચના તમામ નાણાં સારવારના સિંચાઈ પેટાવિભાગના કાયમી કર્મચારીઓને જે ધોરણે મળે છે તે પ્રમાણે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૯ હોદ્દો અને સીનીયોરીટી મુજબ કામ આપવા:-** લિંબાસી પેટા સિંચાઈ પેટાવિભાગમાં કામ કરતા ઓફીસોમાં તેમજ સાઈડો ઉપર ફરજો બજાવતાં મસ્ટર, એચ.આર ઉપર ફિક્સ પગારના આઉટસોર્સીંગ, એજન્સી, કોન્ટ્રાક્ટમાં કામકરતા તમામ રોજમદાર કામદારો, ઓફીસોમાં કામ કરતા હોય તેવા તમામ પ્રકારના રોજમદારોને હોદ્દા તા.૧/૧/૨૦૨૨ થી આપવા જોઈએ અને તે મુજબના તમામ લાભ આપવા, તેમજ તમામ રોજમદાર કામદારોને સીનીયોરીટી મુજબ કામ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૧૦ પરીપત્રના લાભ :-** લિંબાસી પેટા સિંચાઈ પેટાવિભાગમાં કામ કરતા તમામ પ્રકારના તમામ ઓફીસોમાં મસ્ટર, એચ.આર ઉપર ફિક્સ પગારના આઉટસોર્સીંગ, એજન્સી, કોન્ટ્રાક્ટમાં કામ કરતા તમામ રોજમદાર કામદારોને તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ ના પરીપત્ર મુજબ તમામ લાભો દાખલ તારીખથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૧૧ પરીપત્રના લાભ :-** લિંબાસી પેટા સિંચાઈ પેટાવિભાગમાં કામ કરતા કામદારોને પેન્શનના લાભ આપવા જોઈએ તમામ પ્રકારના રોજદાર કામદારો જ્યારે ઉમરમાં નિવૃત્ત થાય ચાલુ નોકરીએ અવસાન પામે તેવા તમામ નિવૃત્ત કામદારોના સરકારશ્રી ના કાયમી નિવૃત્ત થતાં કર્મચારીઓને જે ધોરણે જે રીત પેન્શનના લાભ આપવામાં આવે છે તેવા તમામ પ્રકારના રોજમદારોને લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે

શેફાલી.ડી.ચૌધરી

ઉપસચિવ

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

## PART I—L

અંક - ૨૩

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 23, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 5<sup>th</sup> June, 2025 and for Pages VAD-791 to VAD-827 (in 1 set) *read* Page Nos. 873 to 909.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ પછી જુન, ૨૦૨૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૭૯૧ થી વીએડી-૮૨૭ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૮૭૩ થી ૯૦૯ વાંચવા.

Vadodara, 5<sup>th</sup> June, 2025.

**M. M. DHARKAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૦૭૪/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : પ્રિસીશન ઇલેક્ટ્રીકલ સ્ટેમ્પીંગ, ૧/એ/પંચામૃત ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ કોમા પેઈન્ટ પાસે, વાંચ ધામંતવણ રોડ, ધામંતવણ તા.દસકોઈ જી.અમદાવાદ-૩૮૨૪૩૫ અને તેના કામદાર શ્રી ચૌહાણ કાંતિભાઈ બબાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ કાંતિભાઈ બબાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧૫૮/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ટી.આર.સી. ૨૪ કલાક, ડી માર્ટ, ૭૦૯, ૭મો માળ, બિઝનેસ હબ, રાણીપ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી હીના રાજમ રાજ્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હીના રાજમ રાજ્ય ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧૭૩/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (1) HDFC Bank Limited, currency chest, shalin Swastik, B/H Xavier's Hostel, Navarangpura Ahemdabad 380009 (1) A.P.Securitas Pvt. Ltd., 14, ઉપલવ સોસાયટી. ચંદુનગર બી.આર.ટી.એસ.પાસે, સરકારી ચાવદી પાછળ, ચંદુનગર, વાસણા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી બદોરીયા એવરાન હરનાથ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બદોરીયા એવરાન હરનાથને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૨૪૫/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : શ્રી કચ્છી જૈન સેવા સમાજ, પાલડી, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નયનાબેન દેવન્દ્રભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નયનાબેન દેવન્દ્રભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૨૫૨/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, કિશ્ના ગ્રાફિક્સ એન્ડ પ્રિન્ટર્સ, બી-૪, આનંદર મંગલ કોમ્પ્લેક્સ, સી.જી.રોડ ઓમકાર હાઉસ પાછળ, નવરંગપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પરમાર મહેશકુમાર ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મહેશકુમાર ભીખાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૨૫૩/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, કિશ્ના ગ્રાફિક્સ એન્ડ પ્રિન્ટર્સ, બી-૪, આનંદર મંગલ કોમ્પ્લેક્સ, સી.જી.રોડ ઓમકાર હાઉસ પાછળ, નવરંગપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કોષ્ટી બાલકિશન તેજાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કોષ્ટી બાલકિશન તેજાલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૦/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) નેશનલ કેડેટ કોપ્સ, ૪ ગુજરાત બટાલીયન, એન.સી.સી., મોટા બજાર, ભાઈકાકા સ્ટેચ્યુ ની પાછળ, મુ.પો.વી.વી.નગર, તા.જિ.આણંદ (૨) રુદ્રા સિક્યુરીટી એન્ડ મેન પાવર સર્વિસ, ૫, વિરલ ડુપ્લેક્ષ, પીજ રોડ, પાણીની ટાંકી પાસે, રામદેવપીર મંદિર સામે, નડિયાદ, જિ.ખેડા-૩૮૭૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતીલાલ મોતીભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ મોતીભાઈ હરીજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

ડી.એન.સોનવણે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર.૭૩ /૧૦(૧)/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) માર્શન ઈમ્પેક્ષ પ્રા.લી., પ્લોટ ૮૦૧, રોડ બી-૩૧, ફેઝ-૪, જીઆઈડીસી એસ્ટેટ, વિકલ ઉદ્યોગનગર, તા.જિ.આણંદ (૨) શ્રી બ્રહ્મણી કૃપા ટ્રેડર્સ, ૭૫૫, નવીવાસ, પો.ધીણોધરડા, તા.ચાણસ્મા, જિ.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ રામાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ રામાભાઈ રાઠોડ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

ડી.એન.સોનવણે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆરનં.૭૫/૧૦(૧)/૨૦૦૮/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) માર્જન ઈમ્પેક્ષ પ્રા.લી., પ્લોટ ૮૦૧, રોડ બી-૩૧, ફેઝ-૪, જીઆઈડીસી એસ્ટેટ, વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા.જિ.આણંદ (૨) શ્રી બ્રહ્માણી કૃપા ટ્રેડર્સ, ૭૫૫, નવીવાસ, પો.ધીણોધરડા, તા.ચાણાસ્મા, જિ.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશાલકુમાર અજયભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિશાલકુમાર અજયભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

ડી.એન.સોનવણે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆરનં.૭૬/૧૦(૧)/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) માર્જન ઈમ્પેક્ષ પ્રા.લી., પ્લોટ ૮૦૧, રોડ બી-૩૧, ફેઝ-૪, જીઆઈડીસી એસ્ટેટ, વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા.જિ.આણંદ (૨) શ્રી બ્રહ્માણી કૃપા ટ્રેડર્સ, ૭૫૫, નવીવાસ, પો.ધીણોધરડા, તા.ચાણાસ્મા, જિ.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિખીલકુમાર વંસતભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિખીલકુમાર વંસતભાઈ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

ડી.એન.સોનવણે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆરનં.૭૭/૧૦(૧)/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) માર્જન ઇમ્પેક્ષ પ્રા.લી., પ્લોટ ૮૦૧, રોડ બી-૩૧, ફેઝ-૪, જીઆઈડીસી એસ્ટેટ, વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા.જિ.આણંદ (૨) શ્રી બ્રહ્મણી કૃપા ટ્રેડર્સ, ૭૫૫, નવીવાસ, પો.ધીણોધરડા, તા.ચાણસ્મા, જિ.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તરૂણ ચંદ્રકાંતભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તરૂણ ચંદ્રકાંતભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

ડી.એન.સોનવણે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા:- (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૩૮૧૮ તા.૨૦-૧૦-૨૦૨૦  
(૨) શ્રી માલીબેન ધીરાભાઈ કટારાની તા.૨૪-૩-૨૦૨૫ ની અરજી. આઈ ડી ૧૦ (૧) કેસ નં.૨૫/૨૦૨૦

## દફતરી હુકમ

ક્રમાંક:મ ક.શ્ર.આ/ગો/૨૫૮૬/૨૦૨૫-આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી કામદાર શ્રી માલીબેન ધીરાભાઈ કટારાને (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પાનમ ડેમ કોલોની શહેરા તા.શહેરા જી.પંચમહાલ. નોકરી માંથી છૂટા કરતાં ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-આઈ ડી ૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં.૨૫/૨૦૨૦ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. જેમાં અરજદારનું નામ "માલીબેન ધીરાભાઈ કટારા ની જગ્યાએ "રૂમાલભાઈ ધીરાભાઈ કટારા" લખાયેલ હતું.

વંચાણ (૨) પરના પત્રથી અરજદારે સદરહું કામે અટકમાં સુધારો કરી "રૂમાલભાઈ ધીરાભાઈ કટારા" ની જગ્યાએ માલીબેન ધીરાભાઈ કટારા" ના નામમાં સુધારો કરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

આમ, અરજદારે કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ હોઈ સદરહું કામે નામમાં "રૂમાલભાઈ ધીરાભાઈ કટારા ને બદલે "માલીબેન ધીરાભાઈ કટારા ના નામનો આથી સુધારો કરી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા તારીખ ૨૪ એપ્રિલ, ૨૦૨૫

એમ જે.સોની  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
ગોધરા

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા: (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૩૭૮/૨૦૨૧  
(૨) શ્રી, ગલાભાઈ નાથાભાઈ બામણીયાની તા.૧૦-૩-૨૦૨૫ ની અરજી આઈ.ડી.૧૦(૧)૧૧૩/૨૦૨૦

## સુધારા હુકમ

ક્રમાંક:મ ક.શ્ર.આ/ગો/૨૬૦૬/૨૦૨૫- આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી કામદાર શ્રી ગલાભાઈ નાથાભાઈ બામણીયાને (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ પાનમ યોજના વર્તુળ ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી કડાણા ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ લુણાવાડા જી. મહીસાગર, નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં શ્રી, ગલાભાઈ નાથાભાઈ બામણીયા મુ.વિરણીયા પો.ગાંગડા તા.પાનપુર જી.મહીસાગર, ધ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ- આઈ ડી.૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ

નં.૧૧૩/૨૦૨૦ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. પરંતુ અરજદારની (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ પાનમ યોજના વર્તુળ ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી કડાણા ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ લુણાવાડા જી.મહીસાગર. ને દુર કરી નવા પક્ષકાર જોડી આપવા રજુઆત કરેલ છે. વંચાણે (૨) પરના પત્રથી અરજદાર સદરહું કામે નવા પક્ષકાર તરીકે (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ પાનમ યોજના વર્તુળ ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા જી.મહીસાગર ને જોડી આપવાની માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

શ્રી ગલાભાઈ નાથાભાઈ બામણીયાએ કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદરહું કામે નવા પક્ષકાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ પાનમ યોજના વર્તુળ ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા જી.મહીસાગર ને જોડી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા તારીખ ૨૭ એપ્રિલ, ૨૦૨૫

એમ જે.સોની

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ગોધરા

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા: (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૩૮૫/૨૦૨૧ તા.૨૮-૧-૨૦૨૧

(૨) શ્રી, રેશમભાઈ નાટાભાઈ ખાંટની તા.૧૦-૩-૨૦૨૫ ની અરજી આઈ.ડી.૧૦(૧)૧૧૪/૨૦૨૦

#### સુધારા હુકમ

ક્રમાંક:મ.ક.શ્ર.આ/ગો/૨૬૧૨/૨૦૨૫- આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી કામદાર શ્રી રેશમભાઈ નાટાભાઈ ખાંટની (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ પાનમ યોજના વર્તુળ ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી કડાણા ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ લુણાવાડા જી.મહીસાગર, નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં શ્રી રેશમભાઈ નાટાભાઈ ખાંટની મુ.પો.કોયલા.તા.વિરપુર જી. મહીસાગર. ધ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં.૧૧૪/૨૦૨૦ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. પરંતુ અરજદારની (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ પાનમ યોજના વર્તુળ ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી કડાણા ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ લુણાવાડા જી.મહીસાગર. ને દુર કરી નવા પક્ષકાર જોડી આપવા રજુઆત કરેલ છે. વંચાણે (૨) પરના પત્રથી અરજદાર સદરહું કામે નવા પક્ષકાર તરીકે (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ પાનમ યોજના વર્તુળ ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા જી.મહીસાગર ને જોડી આપવાની માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

શ્રી રેશમભાઈ નાટાભાઈ ખાંટની કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદરહું કામે નવા પક્ષકાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ પાનમ યોજના વર્તુળ ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા જી.મહીસાગર ને જોડી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા તારીખ ૨૭ એપ્રિલ, ૨૦૨૫

એમ જે.સોની

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ગોધરા

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૨૫૮૦/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી પાનમ યોજના વર્તુળ, ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ. (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી કડાણા ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી તલાર ખાતુભાઈ કાળુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી તલાર ખાતુભાઈ કાળુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨જી એપ્રિલ, ૨૦૨૫.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

#### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૨૫૦/આઈ.ડી.સી/૨૮/૨૦૨૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, (માર્કેટીંગ) યાર્ડ, મુ.જામજોધપુર જી.જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, જામનગર ને સદરહું ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી જીતેશકુમાર ગગુભાઈ કારીયા ને તા.-૨૫-૦૬-૨૦૨૧ ના દાખલ થયા ત્યારથી એક વર્ષ પુરુ થાય ત્યારથી ચોથા વર્ગની જગ્યા પર કાયમી કરી, સંસ્થાના અન્ય કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર ગ્રેડ મુજબના તથા વખતો વખતના ધારા-ધોરણ મુજબના પગાર-ભથ્થા વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/બ/આઈડીઆર/૧૪૩૩/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર GOPINATH CHEM-TECH LIMITED, A-514, ATMA HOUSE, 5<sup>TH</sup> FLOOR, OPP-OLD R.B.I BANK, ASHRAM ROAD, AHMEDABAD-380009 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી PANKAJ R PATEL વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી PANKAJ R PATELને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૧૮/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હરીહર કેમિકલ્સ પ્લોટ નં.૫૨૪૮, મેઘમી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પાસે, ખવાજા ચોકડી પાસે જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદકુમાર શ્રી કીપાલસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદકુમાર શ્રી કીપાલસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૪/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ઈન્ડીયન રેયોન, ગ્રાસીમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. યુ.એસ.આર જનરલ મેનેજરશ્રી-આ.આર, યુનિટ ઈન્ડીયન રેયોન વેરાવળ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદ રવિકુમાર નાયડું વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. આર.ભડાણિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદ રવિકુમાર નાયડુ ને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એસ. આર.ભડાણિયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૪/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) નગરપાલિકા માંગરોળ, શ્રુ.ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા કચેરી, તા.માંગરોળ, જી.જુનાગઢ, મુ.માંગરોળ ૩૫૨૨૫ (૨) મ્યુનિસિપાલિટી કમિશનરશ્રી, મ્યુનિસિપાલિટી કમિશનરશ્રીની કચેરી, ગુજરાત રાજ્ય, બ્લોક નં.૧ બી-૨ વિંગ, ચોથો માળ, કર્મયોગી ભવન, સેક્ટર-૧૦/એ, મું. ગાંધીનગર-૩૮૨૦૧૦. (૩) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રીની કચેરી, “ મહાત્મા ગાંધી સદન ” મોતીબાગ ટાઉનહોલ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીતલ ભીખા જેઠવા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. આર.ભડાણિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી શીતલ ભીખા જેઠવા ને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એસ. આર.ભડાણિયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૮૮/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એપકોટેક્ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ગામ. ડુંગરી, તા.વાલીયા, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેશકુમાર મોતીસિંહ રણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેશકુમાર મોતીસિંહ રણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૦૪/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મેનેજરશ્રી, યુ.પી.એલ યુનિર્વસીટી ઓફ સસ્ટેબલ ટેકનોલોજી, બ્લોક નં.૪૦૨, અંકલેશ્વર-વાલીયા રોડ, મુ.-વતાવરીયા, તા.વાલીયા, ડી.ભરૂચ-૩૮૩૧૩૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિસ્ત્રી જીતેન્દ્ર ભાણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મિસ્ત્રી જીતેન્દ્ર ભાણાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૮૭/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૧૮/૨૦૨૫ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડેકકન ફાઈન કેમિકલ ઇન્ડીયા પ્રા.લી. પ્લોટ નં.૩૫૦૧ થી ૩૫૧૫, ૬૩૦૧ થી ૬૩૧૩, ૧૬ મીટર રોડ/બી-૧, પ્લોટ નં.૬૦૦૮ થી ૬૦૧૦, જી.આઈ.ડી.સી. ઔદ્યોગિક વસાહત, અંકલેશ્વર, જિ.ભરૂચ, ૩૮૩૦૦૨, અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી -૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.



તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) પાંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત,વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું,

### અનુસુચી

#### માંગણી નં.૦૧-

સેટલમેન્ટની સમય મર્યાદા સાડા ત્રણ વર્ષની કરવી જોઈએ કે કેમ? અને રૂ.૮,૦૦૦/- થી નવા સેટલમેન્ટ માટેની વાતચીત શરૂ કરવી જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૦૨-

કોઈપણ કામદાર/કર્મચારી તેના વર્ગ/કેટેગરીથી નીચેના કામ કરવાની ફરજ નહીં પાડવી જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૦૩-

કોઈપણ પ્રકારની નોકરીમાં ફેરફાર કર્યા વગર માંદગીના કારણોસર અશક્ત કામદાર/કર્મચારી તેની મરજી પ્રમાણે અને પરિસ્થિતિ પ્રમાણે હળવું કામ આપવું જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૦૪-

કોઈપણ કામદાર/કર્મચારી વિરુદ્ધ ગેર વર્તન અંગે કે શિસ્તભંગના પગલાની કાર્યવાહી કરતા પહેલા માન્યતા પ્રાપ્ત યુનિયનને જાણ કરવી જોઈએ કે કેમ? અને સાથે રાખી કાઉન્સિલીંગ કરવું જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૦૫-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો હકક રજા ભોગવતા વર્ષે નહીં તેવા કેસમાં હકક રજાના નાણાં રોકડમાં રૂપાંતર મુળ પગાર + ભથ્થા + એલાઉન્સીંગની ગણતરી કરી હકક રજાના નાણાંનો રોકડમાં રૂપાંતર કરી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૦૬.

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૪ થી લાગુ પડતા સેટલમેન્ટ પછી નિવૃત્ત થયેલ કામદાર અથવા મૃત્યુ પામનાર/કર્મચારીને જે તે સમયગાળાની મળવાપાત્ર વધારાની રકમ એરીયર્સ સહિત વળતર ચુકવવું જોઈએ કે કેમ? ગ્રેયુઇટીંગી ગણતરીમાં લેવી જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૦૭-

તા. ૧૬.૦૧/૦૧/૨૦૨૪ પછી જે પણ કોઈ કામદાર ભાઈ મૃત્યુ પામેલ હોઈ અથવા કાયમી માંદગી પામેલ હોઈ તેના વારસદારને કંપનીએ કાયમી નોકરીમાં લેવા જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૦૮-સી.સી.એ.-

વાર્ષિક ઈજાફાની ચુકવણી કરતા સમયે ૨૪૦ દિવસનો માપદંડ ધ્યાનમાં રાખવા જોઈએ કે કેમ? પ્રમોશન આપવા સમયે પણ સદરહુ માપદંડ ધ્યાનમાં રાખવા જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૦૯-

કંપની કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીને કંપનીની જનરલ પોલીસીમાં આવતા દરેક લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૧૦-

કંપનીમાંથી રીટાયર્ડ થાય ત્યારે કર્મચારી અને તેના પત્નીનું લાઈફ ટાઈમ સુધી વર્ષના રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નું મેડીકલેઈમ ચાલુ રાખવું જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૧૧-

દરેક કામદાર/કર્મચારીને લાઈફ ટાઈમ એચીવમેન્ટ એવોર્ડ તરીકે કંપનીમાંથી રીટાયર્ડ થાય ત્યારે ૧૦ ગ્રામ સોનાનો સિક્કો આપવો જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૧૨-

દરેક કામદાર/કર્મચારી માટે પ્રમોશન પોલીસી બનાવવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ દર ત્રણ વર્ષે પ્રમોશન આપવા માટે નિયમિત મીટીંગ બોલાવી યુનિયન સાથે મંત્રણા કરી તે ફાઈનલ કરવું જોઈએ કે કેમ?



**માંગણી નં.૧૩-**

કર્મચારીઓને બેન્ક દ્વારા હાઉસીંગ લોનમાં વ્યાજની રકમ જે પગારમાંથી કપાત કરવામાં આવે છે તે રકમ લોન પુર્ણ થઈ ગયા બાદ સમગ્ર વ્યાજની રકમ પરત કંપનીએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ? અથવા હવે પછીથી હાઉસીંગ લોન પર ચુકવવામાં આવતું વ્યાજનું ભારણ કંપનીએ ભોગવવાનું રહેશે કે કેમ?

**માંગણી નં.૧૪-**

કોઈપણ નવા પ્લાન્ટમાં કામદાર કેટેગરીમાં યુનિયનના માણસોનો સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૧૬-**

પગાર ચુકવણી હેતુને as per the payment of wages ને ધ્યાનમાં રાખતા કામદારોને ફીક્સ માસિક પગાર કેલેન્ડર માસનો ગણાશે. પગાર કામદારોના પોતાના બેન્ક અથવા કેશ દરેક મહિનાની ૨૮ તારીખ પહેલા (પાછલા માસનો પગાર + ઓવર ટાઈમ) જમા કરાવવો જોઈએ કે કેમ? તહેવારને ધ્યાનમાં રાખીને ૦૨ થી ૦૩ દિવસ પહેલા પગારની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૧૭-**

હકક રજા- હાલમાં જમા ૧૪૦ થી વધારી ૨૦૦ દિવસ કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંદગીની રજા-હાલમાં જમા ૧૦૨ થી વધારી ૧૨૫ દિવસ કરવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૧૮-**

પ્રવર્તમાન કાયદા મુજબ "પ્લાન્ટ સેફ્ટી કમીટી અને સેન્ટ્રલ કમીટી" મુજબ દરેક કામદારને સેફ્ટી બાબતના અભુતપૂર્વ કિર્તીમાન સ્થાપીત કર્યા બદલ ૨૫૦ ગ્રામ સિલ્વર "સેફ્ટી એવોર્ડ" તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૧૯-**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ ના રોજ મળતા મુળ પગારમાં માસિક રૂ.૮,૦૦૦/- નો વધારો કરી તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૪ના રોજથી નવો મુળ પગાર નિયમિત રીતે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૨૦-**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી કર્મચારીઓ માટે હેલ્થ ઇન્સ્યુરન્સ પ્રોગ્રામની જનરલ પોલીસી આવતી (૧) ગ્રેજ્યુઈટી (૨) ગ્રુપ મેડીકલ પોલીસી (૩) મૃત્યુ સહાયક આ તમામ પોલીસી એક્સમાન મળવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૨૧-**

હકક રજા વાપરવા માટે અમાર્યાદિત રાખવી હાલમાં જે નિયમ છે તે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ? વર્ષમાં ગમે તેટલી -વખત હકકરજા વાપરી શકાય કે કેમ?

**માંગણી-નં.૨૨-**

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૪ના રોજથી ઉપરોક્ત જણાવ્યા મુજબનો મુળ પગારમાં વધારો કરી નીચે જણાવ્યા મુજબ પગારનું માળખું વાર્ષિક ઇજાફા સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

ઓપેટેટીવ સ્ટાફ

ટેકનીશીયન સ્ટાફ

OC-23,000.00

F1-23,000.00

OB-20,000.00

F2-20,000.00

OA-14,000.00

T1-17,000.00

01-11,000.00

T2-14,000.00

02-08,000.00

T3-11,000.00

03-06,000.00

T4-6,000.00

W4-05,000.00

W4-5,000.00

**માંગણી-ચલિત મોંઘવારી ભથ્થુ-**

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં જીવન નિર્વાહના આંક સાથે સંકળાયેલી મોંઘવારી ભથ્થાના દર ૧ પોઈન્ટ દીઠ રૂ.૨.૭૫/- ચુકવવામાં આવે છે તેમાં સુધારો કરી દર ૧ પોઈન્ટ દીઠ રૂ.૪/- દરેક કામદારોને ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

#### સેટલમેન્ટ માટેની ડીમાન્ડ-

- (૧) - અઠવાડિયામાં બે રજા (Five Day Week off) પ્રમાણે ફરજ આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૨) - કેન્ટીન-કેન્ટીનની ફૂડની કવોલીટીમાં સુધારો કરવો અને હાલની પ્રથા બંધ કરી શોડેક્ષો કુપન ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ?
- (૩) - સેટલમેન્ટનું એરીયર્સ (ITAતની કલમ 89(1) પ્રમાણે) જે તે વર્ષમાં મળવું જોઈએ કે કેમ?
- (૪) - સેટલમેન્ટના દરેક મીટીંગની મીનિટસ આપવી જોઈએ કે કેમ?

#### ભથ્થુઓ:

##### (એ) ઘરભથ્થા (એચ.આર.એ)

હાલમાં જે ઘરભાડુ મળે છે તેમાં માસિક સા.૩,૦૦૦/- વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? અથવા તો મકાન આપવું જોઈએ કે કેમ?

##### (પી). કન્વેનીયન્સ એલાઉન્સ

કન્વેનીયન્સ એલાઉન્સમાં માસિક રૂ.૨,૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

##### (સી) શિક્ષણ ભથ્થુ-

શિક્ષણ ભથ્થામાં માસિક રૂ.૫,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? અથવા તો ભરૂચ/અંકલેશ્વર ખાતે નામાંકિત સ્કુલ/કોલેજમાં વગર પૈસાએ બાળકોને એડમીશન અપાવવું જોઈએ કે કેમ?

##### (ડી)-મેડીકલ એલાઉન્સ-

તમામ કામદારોને અને ડીપેન્ડન્ટ હાલમાં જે તબીબી રાહત મળે છે તે ઉપરાંત દર માસે અ.૫,૦૦૦/- નો વધારો ઓ.પી.ડી. ટ્રીટમેન્ટ માટે કરવો જોઈએ કેમ? અને કોઈપણ સંજોગોમાં મેડીકલ એલાઉન્સ બંધ નહીં કરવું જોઈએ કે કેમ?

##### (૨)-સર્વિસ એલાઉન્સ-

હાલમાં દરેક કામદાર/કર્મચારીને જે સર્વિસ એલાઉન્સ રૂ.૨,૧૩૦/- એવરેજ મળે છે તે વધારીને રૂ.૩,૫૦૦/-કેલેન્ડર વર્ષ મુજબ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? અને આનુસંગિક લાભો જેવા કે પી.એફ ઓવરટાઈમ, બોનસ, ગ્રેજ્યુઈટી પણ સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ?

##### (એફ)- શીફ્ટ એલાઉન્સ

પ્રવર્તમાન પાળી ભથ્થામાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

પ્રથમ પાળી- રૂ.૧૦૦,૦૦

બીજી પાળી- રૂ.૧૫૦,૦૦

ત્રીજી પાળી- અ.૨૦૦.૦૦

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો કે જેઓ જનરલ શીફ્ટમાં ફરજ બજાવે છે તેવા કામદારોને જનરલ શીફ્ટના એલાઉન્સને સ્પેશીયલ એલાઉન્સમાં તબદીલ કરવું જોઈએ કે કેમ?

##### લીવ ટાવેલ એલાઉન્સ (એલ.ટી.સી.)-

હાલમાં જે ધારાધોરણ પધ્ધતિ મુજબ જે એલ.ટી.એ.ની રકમ ચુકવવામાં આવે છે. B+VDA+FDA તેમાં સુધારી કરી ૩,૫૦૦ કિ.મી. સેકન્ડ એ.સી.નું રેલ્વે ભાડું પ્રવર્તમાન જે તે સમયનું રેલ્વે ભાડુ જે તે સમયના રેલ્વે પત્રક પ્રમાણે ૦૫ વ્યક્તિને મળવું જોઈએ કે કેમ?

- દરેક કામદાર/કર્મચારી ને હેઝાર્ડ એલાઉન્સ (ફેક્ટરી એક્ટને ધ્યાન પર રાખી) તેના પેટે સા.૨૫૦૦/-પ્રતિ માસ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

- શ્રુપ મેડીકલેઈમ ઇન્સ્યુરન્સ પોલીસી અને પર્સનલ પોલીસી જે હાલમાં ૦૫ સભ્યનો સમાવેશ છે જે પોલીસી રૂ.૩,૦૦,૦૦૦/- ની છે તેને વધારી રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- ની કરવી જોઈએ કે કેમ? જેમાં આયુર્વેદિક હોસ્પિટલ, હોમિયોપેથીક હોસ્પિટલોની સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ?
- દરેક કામદાર/કર્મચારીને 150:14001 ,150:9001,GMP,એલાઉન્સ પેટે પ્રતિમાસ રૂ.૫,૦૦૦/-ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? ટ્રેનીંગ માટે આઉટ સાઈડ સોટી લઈ જવા જોઈએ કે કેમ?

### સોશિયલ કોસ્ટ-

સોશિયલ કોસ્ટના મથાળા હેઠળ કરવામાં આવતી તમામ કપાત બંધ થવી જોઈએ કે કેમ?

### વ્યક્તિગત અકસ્માત વીમા યોજના-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો કે જે કામદાર રાજ્ય વીમા યોજનાની નિયત કરેલ મર્યાદા બહાર પગાર મેળવતા હોય તેવા કામદાર/કર્મચારીઓ માટે સંસ્થાએ દર વર્ષે અકસ્માતનો વિમો અ.૧૫,૦૦,૦૦૦/- સુધીની પ્રથા અસ્તિત્વમાં આવેલ છે. જેની પોલીસી કંપનીએ દર વર્ષે રીન્યુ કરવી તથા તેની એક નકલ દરેક કામદાર તેમજ યુનિયનને આપવી જોઈએ કે કેમ? તેમાં વધારો કરી રૂ.૪૦,૦૦,૦૦૦/- કરવી જોઈએ કે કેમ?

### મૃત્યુ સહાયક

સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીની મૃત્યુ સહાયની રકમ ડેફકન ફાઈન કેમીકલ પ્રા.લી.ની પોલીસી મુજબ મળવી જોઈએ અથવા હાલમાં જે પોલીસી ચાલે છે તે રૂ.૧૫,૦૦,૦૦૦/- ની છે તેમાં વધારો કરી રૂ.૬૦,૦૦,૦૦૦/- કરવી જોઈએ કે કેમ?

### રજાઓ.

(એ) હકક રજા-૨૩ રજા છે તો ૨૫ રજા થવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) માંદગીની રજા-૧૨ રજા છે તો ૧૫ રજા થવી જોઈએ કે કેમ?

(સી) કેજયુઅલ રજા-૦૮ રજા છે તો ૧૨ રજા થવી જોઈએ કે કેમ?

(ડી) જાહેર રજા- ૧૧ રજા છે તો ૧૩ રજા થવી જોઈએ કે કેમ?

(ઈ) શોર્ટ લીવ-વર્ષની ૧૨ શોર્ટ લીવ મળવી જોઈએ કે કેમ? શીફ્ટના સમય દરમિયાન ગમે ત્યારે વાપરી શકાશે કે કેમ?

### સ્પેશીયલ સીક લીવ માંદગીની રજા)

સ્પેશીયલ સીક લીવ પુરા વેતન સાથે આપવું જોઈએ કે કેમ?

### કુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ-

દરેક કામદાર/કર્મચારીને કુડ ગ્રેઈને એડવાન્સ સા.૧૮,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

### કુદરતી હોનારત સમયનો સહાય

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને વર્ષ દરમિયાન ગમે ત્યારે કુદરતી હોનારત સમયે યોગ્ય સહાયતા કરવી જોઈએ કે કેમ?

### વયગાળાની રાહત-

માંગણી પત્રમાં દર્શાવ્યા મુજબની માંગણીઓની આખરી નિકાલ સમાધાન દ્વારા અથવા તો ન્યાય નિર્ણય દ્વારા ન થાય ત્યાં સુધીના સમયગાળા દરમિયાન કંપની દરેક કામદારને તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૪ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે રૂ. ૮,૦૦૦/- ઉચ્ચક વયગાળાની રાહત તરીકે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ? સદર વયગાળાની રાહતની રકમ કુલ અને ફાઈનલ સમાધાન સમયે તેમજ ન્યાય નિર્ણય થાય તેવા સંજોગોમાં નજરે આપવામાં આવશે કે કેમ ?

કન્સી.કેસ.નં-૧૮/૨૦૨૪

ડેકકન ફાઇન કેમિકલ ઇન્ડીયા પ્રા.લી.પ્લોટ નં.૩૫૦૧ થી ૩૫૧૫, ૬૩૦૧ થી ૬૩૧૩,૧૬ મીટર રોડ/બી-૧, પ્લોટ નં.૬૦૦૮ થી ૬૦૧૦, જી.આઇ.ડી.સી. ઔદ્યોગિક વસાહત, અંકલેશ્વર, જિ.ભરુચ.૩૯૩૦૦૨. તથા મંડળ-બાયર કોપસાયન્સ એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન, C/O બાયર કોપસાયન્સ ઇન્ડીયા લી. પ્લોટ નં.૬૩૦૧-૧૦-એ, જી.આઇ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ.ભરુચ.૩૯૩૦૦૨.યુનિયનના સભ્યોનું લીસ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોંધ
૧	જયંત એન. પરમાર,	-----
૨	અશોક એમ. આરંભાડીયા,	-----
૩	રાજેન્દ્ર એચ.ભટ્ટ,	-----
૪	નવિનભાઇ આઇ.પટેલ,	-----
૫	પ્રવિણસિંહ એન.રાજ,	-----
૬	મહેશ ડી. ગોવડેકર,	-----
૭	દશરથસિંહ એ.ડોડીયા,	-----
૮	હિરેનકુમાર આર.યાજ્ઞિક,	-----
૯	રમેશભાઇ-ડી.પરમાર,	-----
૧૦	મયુર.જી.પુરોહિત	-----
૧૧	ભરતસિંહ જી.રણા,	-----
૧૨	દીપક એચ.બુવાવાલા,	-----
૧૩	ચંન્દ્રકાંત કે. જોહર,	-----
૧૪	રમેશભાઇ જી.પરમાર,	-----
૧૫	હીતેન્દ્ર જે.પંડયા,	-----
૧૬	રાજુભાઇ વી.રાણા,	-----
૧૭	કવિરાજ એન. થોમ્બરે,	-----
૧૮	પ્રદીપ એમ. પાદરીયા,	-----
૧૯	પ્રધુમનસિંહ એ.રાજ,	-----
૨૦	કમલેશ એ.મીસ્ત્રી,	-----

૨૧	હરેશ એમ. ભટ્ટ,	-----
૨૨	હર્ષદભાઈ આર. પટેલ,	-----
૨૩	દીલીપભાઈ જી. વસાવા,	-----
૨૪	ઉમેશચંદ્ર જે પટેલ,	-----
૨૫	પ્રબોધ એન. જાદવ,	-----
૨૬	લક્ષ્મણભાઈ પી. પઢીયાર,	-----
૨૭	મુકેશભાઈ બી. પટેલ,	-----
૨૮	જીતેન્દ્ર સિંહ આઈ. વરાછીયા,	-----
૨૯	કનુભાઈ એમ. વણકર,	-----
૩૦	માધવભાઈ ડી. પ્રજાપતિ,	-----
૩૧	હિરેશ. એ. પટેલ,	-----
૩૨	વજાભાઈ ડી. વસાવા,	-----
૩૩	કનુભાઈ એફ. રોહીત,	-----
૩૪	કમલેશ પી. પટેલ,	-----
૩૫	મહેશ એચ. પટેલ,	-----
૩૬	વિરેશકુમાર બી. ઠાકર,	-----
૩૭	સુભાષ એસ. પવાર,	-----
૩૮	પરેશકુમાર એલ. જોષી,	-----
૩૯	દીલીપકુમાર એસ. જયસ્વાલ,	-----
૪૦	જયંતીભાઈ જી. પટેલ,	-----
૪૧	પુંજાભાઈ સી. રાહોડ,	-----
૪૨	કિરીટભાઈ બી. પ્રજાપતિ,	-----
૪૩	સંજય. ટી. પાટીલ,	-----
૪૪	પ્રકાશ. સી. પંચાલ,	-----
૪૫	ઇકબાલ એચ. ખીલજી,	-----
૪૬	ઠાકોરભાઈ એસ. પટેલ,	-----
૪૭	મહેન્દ્ર પી. બારોટ,	-----

૪૮	ધર્મેન્દ્ર એચ.ઉપાધ્યાય,	-----
૪૯	નરેશ આર. કાયસ્થ,	-----
૫૦	જગદીશ આર.પરમાર,	-----
૫૧	લાલાભાઈ એ.પાગી,	-----
૫૨	હિતેન્દ્ર ટી.પટેલ,	-----
૫૩	આનંદ એસ. દીગનકર,	-----
૫૪	વીપુલ એ.પટેલ,	-----
૫૫	પ્રવિણ એફ.પરમાર,	-----
૫૬	અર્જુનસિંહ બી.યાદવ,	-----
૫૭	કિરીટભાઈ એમ.વાળંદ,	-----
૫૮	ભાટુભાઈ ડી. પાટીલ,	-----
૫૯	રામદાસભાઈ એ.પટેલ,	-----
૬૦	સત્યન્દ્ર એન.શુક્લા,	-----
૬૧	રાજેન્દ્ર ડી.ચૌધરી,	-----
૬૨	નવિનભાઈ એન.સોલંકી,	-----
૬૩	જીવનભાઈ એન.પરમાર,	-----
૬૪	વિજયભાઈ એન.ઝોલાઈ,	-----
૬૫	મહેન્દ્ર એસ.કુંભાર,	-----
૬૬	અનંત ડી.ચૌધરી,	-----
૬૭	ભરત વી.પંડયા,	-----
૬૮	નરેશ.જે.પટેલ,	-----
૬૯	મુકેશકુમાર ડી.પ્રજાપતિ,	-----
૭૦	અરુણકુમાર એમ.પટેલ,	-----
૭૧	હિમાંશુ એમ.પટેલ,	-----
૭૨	બહાદુરસિંહ કે.છાસ્તીયા,	-----
૭૩	પ્રેમકુમાર બી.નાયર,	-----
૭૪	વિરેન્દ્ર ડી.ચુડાસમા,	-----
૭૫	મનીષભાઈ એ.પટેલ,	-----
૭૬	વિમેશ આર.પટેલ,	-----
૭૭	સુધીરકુમાર આર.ચૌહાણ,	-----
૭૮	હરદાસ એ.ઓડેદરા,	-----

એ.એન.ડોડીયા  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ. વડોદરા



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૮૮/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૨૧/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડિયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ - ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસૂચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર લીનસ રમણભાઈ પાસે તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૦ થી ૧૩/૧૦/૨૦૧૪ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમનો પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૫,૮૧,૨૪૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કે જ વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૮૮/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૨૨/૨૦૨૫-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડિયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ - ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-નીઆઈટમનંઅને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## : અનુસૂચી:

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર સરોજબેન જે લેવી પાસે તા.૦૧/૧૧/૧૯૮૦ થી ૦૧/૦૮/૨૦૦૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમનો પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૮,૧૨,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારાહી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૦૦/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૨૩/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ. આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસૂચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર ગુણવંતીબેન જે મેકવાન પાસે તા.૦૧/૦૫/૧૯૮૫ થી ૦૧/૦૪/૨૦૧૨ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૮,૧૬,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૫ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫,

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૦૧/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૨૪/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ. આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસૂચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર ગેરમોન.સી કિચ્ચન પાસે તા.૦૧/૧૦/૧૯૮૮ થી ૦૭/૦૪/૨૦૧૦ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૬,૩૩,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૫ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫,

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૦૨/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૨૫/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ. આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સત્ત્વશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસૂચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર જયોસના વી.પરમાર પાસે તા.૦૧/૧૦/૧૯૮૦ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૧ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૫,૧૨,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૫ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫,

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૦૩/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૨૬/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ. આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સત્ત્વશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસૂચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર રૂથબેન સી.ઠાકોર પાસે તા.૦૮/૦૫/૧૯૭૩ થી ૦૧/૦૧/૨૦૦૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૩,૫૮,૨૮૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૫ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫,

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૦૪/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૨૭/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસૂચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર સુસ્મીતા જી.પ્રવાસી પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૬ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૬ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૨૧,૬૦,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૫ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫,

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૦૫/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૨૮/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસૂચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર કાન્તાબેન આર ઠાકોર પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૩ થી ૩૦/૦૬/૨૦૧૩ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૪,૪૦,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૦૬/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૨૮/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડિયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર રમેશભાઈ બી પરમાર પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૧ થી ૩૧/૦૩/૨૦૧૧ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ઉબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૦,૮૦,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૦૭/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૩૦/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડિયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર સેમ્યુલ બી પરમાર પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૧ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૬ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ઉબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૨,૪૭,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૦૮/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૩૧/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડિયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર ઈન્દુબેન એમ વાણીયા પાસે તા.૧૫/૦૭/૧૯૮૧ થી ૨૮/૦૨/૨૦૧૦ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ઉબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૦૮,૧૨,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૦૮/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૩૨/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડિયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર સીમા એચ મેકવાન પાસે તા.૦૧/૧૦/૧૯૮૮ થી ૧૪/૧૧/૨૦૧૧ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ઉબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૧,૦૭,૬૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૧૦/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૩૩/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસૂચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર વત્સલા જે પરમાર પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૧ થી ૨૬/૦૪/૨૦૧૧ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ઉબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૮,૭૮,૪૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોરીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૧૧/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૩૩/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસૂચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર જગદીશભાઈ ડી.ગોરીયા પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૦ થી ૧૫/૦૪/૨૦૧૬ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ઉબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૨૧,૬૦,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોરીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૧૨/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૩૫/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડિયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર મીનાબેન જયંતીભાઈ સોલંકી પાસે તા.૦૧/૦૧/૨૦૦૫ થી ૩૧/૦૩/૨૦૧૭ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ઉબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૦૫,૭૬,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૧૩/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૩૬/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડિયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર પ્રેમીલાબેન એચ પરમાર પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૨ થી ૧/૭/૨૦૨૪ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ઉબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૨૫,૨૦,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૧૪/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૩૭/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસૂચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર સેમ્યુલભાઈ જી.ચૌહાણ પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૦ થી ૧/૭/૨૦૨૪ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૫,૮૪,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૧૫/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૩૮/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસૂચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર જશુભાઈ એચ. સોલંકી પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૪ થી ૦૧/૧૨/૨૦૧૩ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૨૧,૭૫,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૧૬/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૩૮/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસૂચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર સવિતાબેન કે. સોલંકી પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૧ થી ૦૧/૦૬/૨૦૧૬ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૩,૫૦,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૧૭/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૪૦/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસૂચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર રુથબેન પી પરમાર પાસે તા.૨૦/૦૧/૧૯૮૧ થી ૦૧/૦૧/૨૦૧૯ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૩,૮૧,૨૮૩/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૧૮/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૪૧/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસૂચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર ગૌરીબેન એમ સોલંકી પાસે તા.૦૧/૦૪/૧૯૮૬ થી ૧૧/૦૫/૨૦૨૦ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૨,૨૪,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોરીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૧૮/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૪૨/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસૂચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર હેમલતા એસ.પરમાર પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૫ થી ૧૦/૦૬/૨૦૧૪ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૨૪,૩૬,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોરીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૧/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૪૪/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર હાબેલ એલ પરમાર પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૩ થી ૨૩/૧૨/૨૦૧૨ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ઉબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૩,૮૨,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૨/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૪૫/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર એસ્તરબેન પી પરમાર પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૫ થી ૦૧/૦૧/૨૦૧૪ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ઉબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૩,૮૨,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૦/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૪૩/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર ઈસ્ક્રાફ કે મેકવાન પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૨ થી ૧૦/૦૮/૨૦૧૪ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ઉબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૨૫,૨૦,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૩/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૪૬/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર જ્યોત્સનાબેન એસ ચૌહાણ પાસે તા.૧૫/૦૮/૧૯૮૮ થી ૦૮/૦૮/૨૦૨૧ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ઉબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૨૩,૦૪,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૪/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૪૭/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર સુમીત્રાબેન ડી.મેકવાન પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૨ થી ૦૧/૧૨/૨૦૧૨ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૬,૨૦,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૫/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૪૮/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર સરોજબેન એન કિચ્ચન પાસે તા.૦૧/૦૪/૧૯૮૬ થી ૩૧/૦૩/૨૦૨૦ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૩,૨૬,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૬/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૪૮/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસૂચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર સવિતાબેન બી સોલંકી પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૩ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૨૧,૬૦,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૭/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૫૦/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસૂચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર મણીબેન એચ ગોરીયા પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૨ થી ૩૧/૧૨/૨૦૨૦ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૪,૨૮,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૮/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૫૧/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર બાબુભાઈ સી વાઘેલા પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૧ થી ૩૧/૧૨/૨૦૨૧ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ઉબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૬,૨૦,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૮/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૫૨/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર મનુભાઈ એસ સોલંકી પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૦ થી ૩૧/૧૨/૨૦૨૧ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ઉબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૬,૨૦,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૩૦/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૫૩/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસૂચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર જોએલ કિચ્ચન પાસે તા.૦૧/૦૪/૧૯૮૮ થી ૩૧/૦૩/૨૦૨૦ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૬,૨૦,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૩૧/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૫૪/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસૂચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર એન્જલીકા એન.પરમાર પાસે તા.૦૧/૦૩/૦૪ થી ૩૧/૦૩/૨૦૨૦ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૦૮,૧૬,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૩૨/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૫૫/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડિયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસૂચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર મુકુન્દ પી મેકવાન પાસે તા.૦૧/૦૪/૮૬ થી ૩૧/૦૧/૨૦૨૦ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૧,૫૬,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૩૩/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૫૬/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડિયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસૂચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર નિમરોદ એસ.પરમાર પાસે તા.૦૧/૦૬/૮૨ થી ૩૧/૦૫/૨૦૨૦ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૨૬,૬૭,૬૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૪૭૧૪/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (1) Penny books (India) Pvt. Ltd., Shop No-302, GNP Arcedia, Plon No-155, Dombivi (East) Mumbai- 421203 Maharashtra. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મિતેશ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

ડી.એ.ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

